

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

24.08.2018 г.

№ 225-ЛС

г. Михайловск

О внесении изменений в приказ отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 29.12.2017 № 1104/01-7 «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»

В связи с утратившим силу приказа министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 784-пр «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в преамбулу приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 29.12.2017 № 1104/01-7 «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. исключить текст следующего содержания «приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 784-пр «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края» в ред. от 29.12.2017 года, № 1693-пр, распоряжением Правительства Ставропольского края от 30 ноября 2017 г. № 370-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».



1.2. добавить текст следующего содержания «постановлению администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 06.04.2011 года № 84 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края» в ред. от 06.02.2018 № 77.

2. Внести в приложение 1 к приказу следующие изменения:

2.1. раздел 2. «Порядок формирования системы оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных организаций, подведомственных отделу образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края» добавить текстом следующего содержания:

«2.16. Месячная заработная плата работника (включая оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, полученного за счет средств краевого, местного бюджетов, дополнительных платных образовательных услуг, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.»;

2.2. исключить из подпункта 3.1.4 раздела 3. «Рекомендуемые минимальные должностные оклады, оклады, ставки заработной платы работников организаций по профессиональным квалификационным группам должностей» слова «главный бухгалтер»;

2.3. исключить из раздела 1. «Общие положения» текст следующего содержания «приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 784-пр «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края» в ред. от 29.12.2017 года, № 1693-пр, распоряжением Правительства Ставропольского края от 30 ноября 2017 г. № 370-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;

2.4. изложить подпункт 5.4.2 раздела 5. «Выплаты стимулирующего характера» в новой редакции:

«За наличие квалификационной категории педагогическим работникам: за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, - до 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - до 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);



за наличие высшей квалификационной категории – до 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).»;

2.5. изложить раздел 10. «Прочие вопросы оплаты труда» в новой редакции:

«10.1. Заместителю руководителя организаций устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и работников организаций (далее – Предельный уровень):

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (воспитанников) образовательной организации, чел.	Предельный уровень
1.	До 100 включительно	2,0
2.	От 101 до 250 включительно	2,5
3.	От 251 до 500 включительно	3,0
4.	От 501 до 1000 включительно	3,5
5.	От 1001 до 1500 включительно	4,0
6.	Свыше 1501	4,5

Для заместителя руководителя МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района Предельный уровень равен 3,0.

10.2. Конкретный размер Предельного уровня устанавливается отделом образования администрации Шпаковского муниципального района. Размер установленного Предельного уровня является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя Предельного уровня производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения Предельного уровня сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

В исключительных случаях по решению отдела образования Шпаковского муниципального района, заместителю руководителя организации может устанавливаться Предельный уровень дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых организаций, при приостановлении деятельности организации, в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

10.3. Соотношение среднемесячной зарплаты заместителя руководителя и работников муниципальных бюджетных и казенных организаций Шпаковского муниципального района Ставропольского края (далее – организация) должно рассчитываться на основании порядка, утверждаемого Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

10.4. Соотношение среднемесячной зарплаты определяется по итогам календарного года.



10.5. Если заместитель руководителя организации работает по совмещению профессий (должностей), при расчете соответствующего соотношения фактически начисленная зарплата учитывается в целом – как по основной работе, так и при совмещении.

10.6. Если заместитель руководителя работает по совместительству, при расчетах берется только фактически начисленная зарплата по должностям заместителя руководителя.

10.7. При определении среднемесячной зарплаты работников организации учитывается:

начисленная зарплата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.7.1. Среднемесячная зарплата работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителя) рассчитывается по формуле:

$$З_{плсрраб} = З_{плраб} : Ч_{раб} : 12, \text{ где:}$$

$З_{плсрраб}$  – среднемесячная зарплата работников организации;

$З_{плраб}$  – фактически начисленная заработная плата работников списочного состава;

$Ч_{раб}$  – средняя численность работников списочного состава за соответствующий календарный год;

12 – количество месяцев в году.

10.7.2. Среднемесячная зарплата заместителя руководителя организации рассчитывается по формуле:

$$З_{плсррук} = З_{плрук} : 12, \text{ где:}$$

$З_{плсррук}$  – среднемесячная зарплата заместителя руководителя организации;

$З_{плрук}$  – фактически начисленная зарплата заместителя руководителя организации за календарный год;

12 – количество месяцев в году.

Если заместитель руководителя организации отработал не полный календарный год, расчет производится исходя из фактически отработанных им полных календарных месяцев.

10.7.3. Соотношение среднемесячной зарплаты заместителя руководителя и работников организации рассчитывается по формуле:

$$С_{зп} = З_{плрук} : З_{плсрраб}, \text{ где:}$$