

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**П Р И К А З**

23.12.2013 г.

№ 1118/02-3

г. Михайловск

Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района

В соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района, реализации показателей эффективности деятельности и совершенствовании системы оплаты труда

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 1;

1.2. Порядок отнесения муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района к группам по оплате труда руководителей согласно приложению 2;

1.3. Форму уведомления руководителей образовательных муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 3;

1.4. Формы оценочных листов, протокола комиссии и листа согласования согласно приложению 4;

1.5. Положение о комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премировании руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 5;

1.6. Состав комиссии отдела образования администрации Шпаковского муниципального района по выплатам и премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 6.

2. Главному специалисту службы общего и дошкольного образования Ковешниковой Е.Н. до 30 декабря 2013 года внести необходимые изменения в трудовые договоры руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района.

3. Считать недействительным приказ отдела образования администрации Шпаковского муниципального района от 30 октября 2013 года № 952/02-3 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района».

4. При определении эффективности работы муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района руководствоваться утвержденными Перечнями критериев и показателей оценки деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций для распределения премиальных выплат за результативность и эффективность работы

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2014 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Колганову В.И.

Начальник отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района



К.И.Корякин

«Согласовано»  
Председатель Шпаковской районной  
профсоюзной организации работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации



О.Н. Мягкова

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2014 года.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Колганову В.И.

Начальник отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района



К.И.Корякин

«Согласовано»  
Председатель Шпаковской районной  
профсоюзной организации работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации



О.Н. Мягкова



## Приложение 1

к приказу отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района

от 23.12.2013, № 1118/02-3

«Согласовано»  
Председатель Шпаковской районной  
профсоюзной организации работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации



\_\_\_\_\_  
О.Н. Мягкова

«Утверждаю»  
Начальник  
отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района



\_\_\_\_\_  
К.И. Корякин

### ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных  
образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому  
обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности  
образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»  
Шпаковского муниципального района

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района, (далее - Положение) разработано в соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района (далее - образовательные организации, МКУ Центр по техобслуживанию), реализации показателей эффективности деятельности и совершенствовании системы оплаты труда.

1.2. Заработная плата руководителей образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады устанавливаются руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда, в том числе, связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости образовательных организаций.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, содержащим нормы трудового права. настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых настоящим Положением.

1.3. Условия оплаты руководителя образовательной организации, МКУ Центра по техобслуживанию с указанием фиксированного размера должностного оклада, установленного за календарный месяц, выплат компенсационного характера, критериев и показателей для стимулирования руководителей в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательной организации закрепляются в трудовом договоре.

1.4. В случае изменения условий и размеров оплаты труда руководителей образовательных организаций, МКУ Центра по техобслуживанию, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении или изменении размеров должностных окладов, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, соответствующие изменения вносятся в трудовые договоры путем заключения дополнительных соглашений к ним.

## Раздел 2. Размеры фиксированных должностных окладов руководителей образовательных организаций всех типов, МКУ Центр по техобслуживанию

2.1. Должностные оклады руководителей образовательных организаций всех типов, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV

1.	Руководитель (начальник, директор, заведующий)	18752	17575	16478	15499
----	--	-------	-------	-------	-------

2.2. Должностной оклад руководителя МКУ Центр по техобслуживанию, устанавливаемый в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор)	18652	17475	16378	15399

2.3. Показатели отнесения образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию к группам по оплате труда руководителей производится согласно показателям, предусмотренным в Порядке отнесения муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района к группам по оплате труда руководителей.

2.4. В размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций всех типов включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

### Раздел 3. Выплаты компенсационного характера, порядок их установления

3.1. В трудовом договоре с руководителем предусматриваются выплаты компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. При этом установленные руководителю в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест;

в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях отклоняющихся от нормальных).



Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативно-правовыми актами Ставропольского края, настоящим Положением.

3.2. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	20
2.	За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	25

3.3. Выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются в пределах должностного оклада, ставки заработной платы по вакантной должности на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

#### Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. За интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.1.2. За качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за образцовое выполнение муниципального задания.

4.1.3. За стаж непрерывной работы.

4.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

по итогам работы за первое и второе полугодие календарного года;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций производятся:

4.2.1. За счет централизованных средств в размере до двух процентов планового фонда оплаты труда работников образовательных организаций,



перечисляемых на лицевые счета в установленном порядке. Размер централизованного фонда оплаты труда руководителей на планируемый год утверждается ежегодно приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

Неиспользованные средства централизованного фонда стимулирования руководителя образовательной организации могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данной образовательной организации и (или) перераспределены на стимулирующие выплаты руководителям других образовательных организаций по решению отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

Распределение централизованных средств на осуществление выплат стимулирующего характера производится в следующем процентном соотношении:

на осуществление выплат за качество выполняемых работ – 70 процентов;

на осуществление выплат за интенсивность, высокие результаты работы, стаж непрерывной работы, а также премиальных выплат по итогам работы за первое и второе полугодие – 30 процентов.

4.2.2. За счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

За счет средств, полученных казенной и бюджетной образовательной организацией от приносящей доход деятельности руководителю образовательной организации могут устанавливаться и выплачиваться выплаты стимулирующего характера в следующем порядке:

№ п/п	Условия получения выплат	Периодичность	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	Выполнение принятого плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности	устанавливается по итогам предыдущего года и выплачивается в текущем году ежемесячно	20
2.	Рост доходов организации от иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: до 5 процентов; от 5 до 10 процентов; свыше 10 процентов	устанавливается по итогам предыдущего года и выплачивается в текущем году ежемесячно	10 15 20
3.	Оказание дополнительных платных образовательных услуг	устанавливается по итогам предыдущего года и выплачивается	

		в текущем году ежемесячно	20
4.	За круглогодичный режим работы	ежемесячно с 01 мая по 30 сентября	100

4.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы устанавливаются отделом образования администрации Шпаковского муниципального района в соответствии с настоящим Положением,

Установление премий по итогам работы за первое и второе полугодие осуществляется специально созданной экспертной комиссией в зависимости от показателей эффективности деятельности образовательной организации, утвержденных приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района от 04 сентября 2013 года № 709/02-3 «О рейтинге образовательных учреждений Шпаковского муниципального района».

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в следующем порядке:

4.4.1. За участие в реализации краевых инновационных площадок, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, ФИП, РИП, научно-методических публикаций), назначается по итогам предыдущего года и выплачивается ежемесячно в размере от установленного должностного оклада:

20 процентов – при условии обучающихся и (или) педагогических работников, охваченных инновационной деятельностью до 50 процентов от общего количества обучающихся и (или) педагогических работников;

40 процентов – при условии количества обучающихся и (или) педагогических работников, охваченных инновационной деятельностью свыше 50 процентов от общего количества обучающихся и (или) педагогических работников.

4.4.2. За работу по привлечению коммерческих и общественных организаций, физических лиц для улучшения материально-технической базы образовательных организаций, назначается по итогам предыдущего года и выплачивается ежемесячно в размере 20 процентов от установленного должностного оклада.

4.4.3. За участие в грантовых мероприятиях, финансируемых за счет различных фондов – 5 процентов от установленного должностного оклада ежемесячно за каждое мероприятие в период его реализации.

4.4.4. За наличие у образовательной организации филиалов назначается выплата по итогам предыдущего года и выплачивается ежемесячно в следующих размерах от установленного должностного оклада:

с количеством обучающихся до 50 – 5 процентов;

с количеством обучающихся от 50 до 200 – 10 процентов;

с количеством обучающихся свыше 200 – 25 процентов.

4.4.5. За организацию образовательной деятельности по образовательным программам с углубленным изучением отдельных

учебных предметов, учебных областей соответствующей учебной образовательной программы (профильное обучение) – 15 процентов от установленного должностного оклада.

4.4.6. За организацию подвоза обучающихся к образовательной организации, на спортивно-массовые мероприятия назначается выплата по итогам предыдущего года и выплачивается ежемесячно в следующих размерах от установленного должностного оклада до 10 человек – 10 процентов;

10-50 человек – 15 процентов;

50-75 человек – 20 процентов;

свыше 75 человек – 25 процентов.

4.4.7. За организацию работы логопедических пунктов в дошкольных казенных и бюджетных образовательных организациях – 10 процентов от установленного должностного оклада.

4.4.8. За организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных организациях назначается выплата по итогам предыдущего года и выплачивается ежемесячно – 10 процентов от установленного должностного оклада.

4.4.9. За организацию работы ученической производственной бригады в общеобразовательных организациях назначается выплата по итогам предыдущего года и выплачивается ежемесячно в следующих размерах от должностного оклада – 10 процентов установленного должностного оклада.

4.4.10. Руководителям дошкольных образовательных организаций за ведение делопроизводства – 10 процентов от установленного должностного оклада.

4.4.11. Руководителям образовательных организаций, в штатных расписаниях которых отсутствует должность заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе (завхоза) – 20 процентов от установленного должностного оклада.

4.4.12. Руководителям образовательных организаций за организацию работы аттестационной комиссии – 10 процентов от установленного должностного оклада.

4.4.13. Выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются и выплачиваются руководителям в следующем порядке:

№ п/п	Условия получения выплат	Периодичность	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За организацию работы дистанционных ресурсных и иных районных центров	устанавливается по итогам предыдущего года и выплачивается в текущем году	

		ежемесячно	20
2.	За организацию краевой стажировочной площадки	устанавливается по итогам предыдущего года и выплачивается в текущем году ежемесячно	20
3.	За участие во внеплановых мероприятиях районного, краевого и всероссийского уровней	устанавливается по итогам предыдущего года и выплачивается в текущем году ежемесячно	20
4.	За организацию и проведение на базе образовательной организации курсовой подготовки, организации семинаров, совещаний, конференций и других районных, краевых и всероссийских массовых мероприятий:	устанавливается по итогам предыдущего года и выплачивается в текущем году ежемесячно	
	до 2		10
	свыше 2		20

4.4.14. Выплаты за осуществление функций уполномоченного органа для определения поставщиков и подготовки планов закупок товаров и услуг образовательными организациями. Осуществление контроля за качеством поставляемых товаров и предоставляемых услуг – 125 процентов от установленного должностного оклада.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в следующем порядке:

4.5.1. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются и выплачиваются ежемесячно:

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 20 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 13 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 20 процентов, «заслуженный» - 15 процентов установленного должностного оклада



по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 10 процентов установленного должностного оклада по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или наград ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований.

4.5.2. Выплата за образцовое оказание муниципальной услуги (выполнение работы) казенной и бюджетной образовательной организацией.

При выполнении по результатам предыдущего года показателей, характеризующих качество и объем муниципальной услуги (работы), на 100 процентов руководителям устанавливается премия в размере 20 процентов установленного должностного оклада, выплачиваемая в текущем году ежемесячно.

4.6. Выплаты за стаж непрерывной руководящей работы устанавливаются в следующем порядке:

от 1 года до 3 лет – 5 процентов от установленного должностного оклада;

от 3 лет до 10 лет – 10 процентов от установленного должностного оклада;

свыше 10 лет – 15 процентов от установленного должностного оклада.

4.7. Премияльные выплаты с особо значимыми событиями.

Единовременная премия с особо значимыми событиями выплачивается руководителям на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района в следующих случаях:

при объявлении благодарности или почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Думы Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края и министерства образования Ставропольского края;

в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в связи с юбилейными датами их рождения (50,55,60 лет).

4.8. Размеры премияльных выплат по итогам работы за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей определяются два раза в год комиссией отдела образования на основании критериев и показателей оценки деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных общеобразовательных организаций для распределения поощрительных выплат за результативность и эффективность работы по итогам предыдущего периода работы:

за январь – июнь;

за июль – декабрь,

и определяются в зависимости от количества набранных баллов и стоимости одного балла.

Расчет стоимости одного балла осуществляется исходя из общего количества набранных баллов руководителями образовательных организаций соответствующего типа за отчетный период и объема средств, запланированных на соответствующий период текущего года по стимулирующим выплатам руководителям за качество выполняемых работ. Стоимость одного балла утверждается отделом образования администрации Шпаковского муниципального района.

4.9. Мониторинг и оценка выполнения критериев деятельности руководителей осуществляется экспертной комиссией, обеспечивающей государственно-общественный характер управления. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов. На заседаниях комиссия рассматривает и согласовывает:

оценку объективности представленных руководителями образовательных организаций итогов выполнения критериев оценки деятельности согласно оценочному листу. В случае установления существенных нарушений, представленные результаты возвращаются руководителям образовательных организаций на доработку;

протокол согласования сводного оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности деятельности руководителей;

лист согласования протокола;

рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера, исходя из стоимости одного балла и суммы баллов оценки результативности работы.

Комиссия принимает решение большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

Руководитель образовательной организации имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарем комиссии.

По истечении 10 дней с момента составления протокола, решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Решение комиссии является основанием для принятия отделом образования администрации Шпаковского муниципального района решения о назначении и выплаты руководителю образовательной организации выплат стимулирующего характера за качество работы.

4.10. В случае нахождения образовательной организации на ремонте руководителю на период проведения ремонта назначается стимулирующая выплата в размере 50 процентов установленного должностного оклада.

Руководителям вновь созданных организаций и вновь назначенным на должность устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 50 процентов установленного должностного оклада на период

до наступления срока принятия решения экспертной комиссией о подведении результатов деятельности руководителя.

4.11. Перечень критериев и показателей оценки деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных общеобразовательных организаций для распределения поощрительных выплат за результативность и эффективность работы:

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства сфере образования	Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации (размещенные на сайте)	1,0
		Наличие итогового годового отчета по реализации программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации, размещенного на сайте образовательной организации	1,0
		Отсутствие предписаний контролирующих органов (объективных, зависящих от руководителя) (при наличии предписаний предоставить документы, направленные руководителями до его составления для решения проблемы)	1,0
		Отсутствие объективных жалоб обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	4,0
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование в образовательной организации Совета, управляющего совета образовательной организации (наличие на сайте организации документов, регламентирующих их деятельность: положение, протоколы заседаний, решения и т.д.)	1,0

		Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (коллективный договор, соглашение, отчет о выполнении соглашения)	1,0
		Наличие и функционирование в образовательной организации попечительского совета	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	3,0
3.	Обеспечение качества и доступности образования. Результаты итоговой аттестации	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки (значение показателя: равен или выше по сравнению с предыдущим периодом): доля обучающихся, охваченных предпрофильной подготовкой, в общей численности обучающихся 8-9 классов;	1,0
		доля выпускников общеобразовательной организации, охваченных профильным обучением, в общей численности обучающихся старшей ступени обучения.	1,0
		Доля выпускников общеобразовательных организаций, не сдавших ГИА по обязательным предметам, в общей численности выпускников общеобразовательной организации (значение показателя равен или меньше в сравнении с предыдущим периодом)	2,0
		Доля выпускников общеобразовательных организаций, не сдавших ЕГЭ по обязательным предметам, в общей численности выпускников общеобразовательной организации (значение показателя равен или меньше в сравнении с предыдущим периодом)	2,0
		Максимально возможное	



		количество баллов по критерию:	6,0
4.	Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	Охват детей, посещающих образовательную организацию, программами дополнительного образования составляет более 50 процентов (процент детей посещающих школьные кружки и по сетевому взаимодействию)	1,0
		Победа и призовое место в краевых, участие во всероссийских мероприятиях (всероссийская олимпиада школьников, смотры, конкурсы, фестивали, слеты, соревнования, проводимые в области образования (учитываются достижения учащихся, в качестве подтверждения принимаются копии грамот и сертификаты участия)	2,0
		Победа и призовое место во всероссийской олимпиаде школьников, смотры, конкурсы, фестивали, слеты, соревнования, проводимые в области образования) (учитываются достижения педагогических работников, в качестве подтверждения принимаются копии грамот и сертификаты участия)	3,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	6,0
5.	Информационная открытость деятельности образовательной организации	Наличие сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования, в том числе: размещение на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги и т.д. результатов деятельности образовательной	

		организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления	3,0
		Своевременное и достоверное ведение мониторинга «Наша новая школа»	3,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	6,0
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Отсутствие вакансий педагогических работников	1,0
		Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 30 процентов (имеются ввиду педагоги в возрасте до 35 лет)	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	2,0
7.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Выполнение норма питания	1,0
		Снижение заболеваемости (сравнение уровня болезненности за отчетный период с аналогичным периодом за предыдущий год)	1,0
		Отсутствие травматизма (учитывается дорожно- транспортный травматизм, полученный по вине обучающегося и травмы, полученные в ходе образовательного процесса)	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	3,0
8.	Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней зарплате по экономике в Ставропольском крае	4,0
		Максимально возможное	

	количество баллов по критерию:	4,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		35,0

4.12. Перечень критериев и показателей оценки деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных организаций для распределения поощрительных выплат за результативность и эффективность работы:

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства сфере образования	Отсутствие предписаний контролирующих органов (объективных, зависящих от руководителя)	2,0
		Отсутствие объективных жалоб	2,0
		Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	5,0
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование в образовательной организации Совета, управляющего совета образовательной организации	2,0
		Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией	1,0
		Наличие и функционирование в образовательной организации попечительского совета	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	4,0
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного	Охват детей, посещающих образовательную организацию, программами дополнительного образования составляет более 50 процентов	2,0
		Оказание платных	

	образования	образовательных услуг	4,0
		Развитие вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультативные пункты и др.)	4,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	10,0
4.	Информационная открытость	Размещение на сайте образовательной организации: локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников; результатов деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя	1,0 1,0 1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	3,0
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Отсутствие вакансий.	2,0
		Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 30 процентов	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	4,0
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Выполнение норма питания	2,0
		Снижение заболеваемости	1,0
		Отсутствие травматизма	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	4,0
7.	Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной в общем образовании в Ставропольском крае	4,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	4,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			34,0



4.3.3. Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат руководителям муниципальных казенных и бюджетных организаций дополнительного образования детей из стимулирующей части фонда оплаты труда за результативность и эффективность работы:

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства сфере образования	Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации	1,0
		Наличие итогового годового отчета по реализации программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации, размещенного на сайте образовательной организации	1,0
		Отсутствие предписаний контролирующих органов (объективных, зависящих от руководителя)	1,0
		Отсутствие объективных жалоб обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	4,0
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование управляющего совета, Совета организации, попечительского совета	1,0
		Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	2,0
3.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Соответствие удельного веса численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой муниципальной услуги,	

		плановому значению, утвержденному в муниципальном задании	2,0
		Оказание методической помощи специалистам района (не менее 4 обучающих семинаров в год)	1,0
		Укомплектованность образовательной организации кадрами, имеющими специальную подготовку (более 90%)	2,0
		Инновационная деятельность образовательной организации (создание новых структурных подразделений, наличие опытно-экспериментальной работы)	3,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	8,0
4.	Информационная открытость	Соответствие содержание сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	2,0
5.	Реализация мероприятий правонарушений у несовершеннолетних	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений воспитанниками образовательной организации	1,0
		Доля обучающихся – детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, составляет более 5 процентов от общей их численности обучающихся образовательной организации	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	2,0
6.	Реализация социокультурных проектов	Наличие музея	1,0
		Наличие детского научного общества	1,0
		Реализация социальных, инновационных проектов	1,0
		Максимально возможное количество баллов по	

		критерию:	3,0
7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогов дополнительного образования в возрасте до 30 лет составляет не менее 5 процентов от общей их численности	1,0
		Отсутствие вакансий	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	3,0
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Удельный вес численности обучающихся образовательной организации, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся образовательной организации не менее 30 процентов	2,0
		Достигнуты позитивные результаты по итогам участия в краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях (смотры, конкурсы, олимпиады) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	4,0
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Соблюдение санитарно-гигиенических норм в процессе проведения занятий	1,0
		Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения мероприятий	1,0
		Организация каникулярной занятости воспитанников образовательной организации	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	3,0
10.	Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате учителей	

	в Ставропольском крае	4,0
	Максимально возможное количество баллов по критерию:	4,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		35,0

4.3.4. Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат руководителю МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» из стимулирующей части фонда оплаты труда за результативность и эффективность работы:

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1.	1. Основная деятельность учреждения	Отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов	2,0
		Разработка и осуществление мероприятий по подготовке предложений, отчетов и проектов изменений для федеральных и краевых программ по проведению капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий комплексной безопасности образовательных организаций Шпаковского муниципального района	3,0
		Осуществление контрольных мероприятий по эффективности использования бюджетных средств на проведение капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий	



		комплексной безопасности образовательных организаций Шпаковского муниципального района	3,0
		Отсутствие обоснованных жалоб граждан, общественных и образовательных организаций на действие (бездействие), повлекшее неисполнение должностных обязанностей и поставленных задач.	2,0
		Проведение методической учебы с руководителями образовательных организаций по вопросам организации работ по капитальному ремонту, строительству и комплексной безопасности образовательных организаций Шпаковского муниципального района	3,0
		Разработка методических рекомендаций, приказов, консультирование руководителей образовательных организаций Ставропольского края по вопросам строительства, реконструкции, капитального ремонта, проведения противоаварийных мероприятий в образовательных организациях Шпаковского муниципального района	3,0
		Обеспечение	

		хозяйственного, технического, транспортного обслуживания, содержания зданий и сооружений отдела образования Шпаковского муниципального района	2,0
		Обеспечение осуществления сбора, учета и обобщения статистической информации образовательного комплекса Шпаковского муниципального района	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	20,0
2.	2. Финансово-экономическая деятельность	Обеспечение своевременного освоения лимитов бюджетных обязательств учреждения (своевременное заключение договоров, муниципальных контрактов, предоставление отчетов об исполнении бюджетной сметы)	2,0
		Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию:	5,0
		Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	25,0

Раздел.5. Порядок оказания материальной помощи руководителям подведомственных муниципальных казенных и бюджетных

## образовательных организаций

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательной организации, МКУ Центр по техобслуживанию руководителю может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения;  
возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий;  
смерти самого работника или близких родственников;  
в иных случаях.

5.2. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления руководителя, а в случае смерти руководителя на основании заявления родственников, с учетом расчетов экономии по фонду оплаты труда. Размер материальной помощи не может превышать 35 процентов имеющейся экономии средств по фонду оплаты труда образовательной организации на дату обращения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю образовательной организации и его конкретных размерах принимает отдел образования администрации Шпаковского муниципального района.

## Раздел 6. Прочие вопросы оплаты труда.

6.1. Руководителям образовательных организаций устанавливается следующее предельное соотношение кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (далее – предельная кратность):

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (воспитанников) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	2,5
2.	От 250 до 500 включительно	3,0
3.	От 500 до 1000 включительно	3,5
4.	От 1000 до 1500 включительно	4,0
5.	Свыше 1500	4,5

Для руководителя МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района предельная кратность равна 5,0.

Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемой им образовательной организации, устанавливается отделом образования администрации Шпаковского муниципального района. Размер установленной

предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников образовательной организации, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

При определении предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников образовательной организации учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, за исключением выплат, связанных с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; совместительством и совмещением вакантных должностей.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется при заключении с ним трудового договора, но не может быть более 360 часов в год.

Более 360 часов в год педагогическая нагрузка может устанавливаться в исключительных случаях в связи с производственной необходимостью.

Выплаты за участие в реализации грантов осуществляется на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

В исключительных случаях по решению учредителя, руководителю образовательной организации может устанавливаться предельная кратность дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых образовательных организаций, при приостановлении деятельности образовательной организации, в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Расчет величины среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с требованиями статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».



## Приложение 2

к приказу отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района

от 23.12.2013.

№ 1112/02-3

Порядок отнесения муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные казенные и бюджетные образовательные организации, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района (далее – образовательные организации, МКУ Центр по техобслуживанию) относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства образовательной организации: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией.

1.2. Отнесение муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства образовательной организацией по следующим показателям:

№ п/п	ПОКАЗАТЕЛИ	Условия	Количество во баллов
1	2	3	4
Образовательные учреждения			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных организациях	за 1 группу	10
3.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
6.	Наличие групп продленного дня		до 20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		за наличие 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в образовательной организации, работающих в таком режиме	до 30
8.	Наличие филиалов, представительств, УВП, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек	до 20
		от 100 до 200 человек	до 30
		свыше 200 человек	до 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	за каждого дополнительно	0,5
10.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (УОР, ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ):		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5

	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого)	находящихся на балансе образовательных организаций	до 30
		в других случаях	до 15
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17.	Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов		до 20
18.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
20.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10
21.	Количество детей в возрасте от 0 до 18 лет, охваченных психолого-педагогической и медико-социальной помощью	за каждого ребенка	0,5

22.	Наличие «Школы для родителей»		10
23.	Охват семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, испытывающим трудности в усвоении образовательных программ и (или) отклонениями в поведении, консультированием по вопросам их обучения, воспитания и развития	За каждое выданное в письменном виде заключение (рекомендации специалистов)	2
24.	Внедрение в деятельность образовательных организаций адресных, вариативных программ и технологий сопровождения ребенка и его семьи	За каждую карту ППМС сопровождения	1
25.	Охват услугами по специализированному психолого-педагогическому сопровождению детей "группы риска", их семьей	За каждую семью, зарегистрированную в социальном паспорте образовательной организации	2
26.	Наличие оборудованных и используемых в образовательной организации помещений для разных видов деятельности (сенсорная комната, кабинет ЛФК, бассейн, театральная студия, творческая мастерская, «комната сказок», зимний сад и другое)	за каждый вид	15
27.	Наличие в образовательной организации: групп кратковременного пребывания для детей с ограниченными возможностями здоровья; групп коррекционно-развивающего обучения; оздоровительных и других групп.	за каждую группу	10
28.	Охват образовательных организаций деятельностью по раннему выявлению детей с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении, комплексному обследованию и разработке рекомендаций по оказанию психолого-медико-педагогической помощи и организации их обучения и воспитания (учреждения и организации здравоохранения, социальной защиты и образования).	за каждый договор с организациями	2
29.	Наличие организованных образовательными организациями для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи на регулярной основе (ежегодно, ежемесячно) мероприятий краевого (районного) уровня научно-методической или научно-практической направленности	за каждое мероприятие	10
МКУ Центр по техобслуживанию			



30.	Осуществление контроля за введением дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях, путем проведения капитального ремонта в зданиях муниципальных дошкольных образовательных организациях	за каждую образовательную организацию	0,5, но не более 30
31.	Осуществление контроля за ходом проведения капитального ремонта муниципальных образовательных организаций	за каждую образовательную организацию	1, но не более 30
32.	Обеспечение своевременной подготовки муниципальных образовательных организаций к новому учебному году	за каждую образовательную организацию	0,1, но не более 50
33.	Подготовка итогового доклада о готовности образовательных организаций края к новому учебному году	за каждую образовательную организацию	0,1, но не более 30
34.	Подготовка муниципальных образовательных организаций к отопительному сезону	за каждую образовательную организацию	0,1, но не более 20
35.	Мониторинг состояния комплексной безопасности муниципальных образовательных организаций	за каждую образовательную организацию	0,1, но не более 30
36.	Обеспечение 100% освоения бюджетных средств по федеральным и краевым целевым программам	за каждую программу	10, но не более 50
37.	Осуществление учета наличия, технического состояния, потребности образовательных учреждений края в автотранспорте, оформление заявок и технических заданий на приобретение автотранспорта муниципальным образовательным организациям	за каждую заявку, техническое задание	0,1 до 15
38.	Проверка достоверности определения сметной стоимости объектов при проведении капитального ремонта и противопожарных мероприятий муниципальных образовательных организаций	за каждую смету	0,3 до 60
39.	Проведение мероприятий по обеспечению экономии расходов на коммунальные услуги, снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и питьевой воды муниципальными образовательными организациями	за каждое мероприятие	0,1 до 20
40.	Сохранение и улучшение материально-технической базы учредителя	%	10, но не более 30
41.	Организация работы по материально-техническому обслуживанию учредителя	за каждую единицу	10, но не более 20
42.	Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 24
43.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника	1

		за каждого работника, имеющего среднее или высшее профессиональное образование	1 балл дополнительно
44.	Обеспечение условий в организации для выполнения: требований пожарной безопасности требований охраны труда	за каждый акт, предписание	при наличии 0 при отсутствии 5  при наличии 0 при отсутствии 5
45.	Подготовка заявок и технических заданий для проведения торгов (аукционов, запросов котировок на товары, работы, услуги, открытых конкурсов).	за каждую заявку, техническое задание	5, но не более 40

1.3. Группа по оплате труда руководителей образовательных организаций, МКУ Центра по техобслуживанию определяется не чаще 1 раза в год отделом образования администрации Шпаковского муниципального района, в устанавливаемом порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

1.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1.2 настоящего раздела, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено отделом образования администрации Шпаковского муниципального района за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

1.5. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям – по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования детей – по списочному составу постоянно обучающихся детей на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом, в списочном составе, обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

1.6. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

1.7. За руководителями образовательных организаций, на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

1.8. Отдел образования администрации Шпаковского муниципального района:

устанавливает объемные показатели по образовательным организациям, для отнесения их к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей;

может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

устанавливает группу по оплате труда руководителей (без изменения образовательной организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям образовательных организаций, имеющих высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, предусмотренную для руководителей образовательных организаций, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

1.9. Группы по оплате труда для руководителей образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Общеобразовательные организации; дошкольные организации; организации дополнительного образования детей; межшкольные учебно- производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации;	свыше 500	до 500	до 350	до 200
3.	МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»	свыше 310	до 310	до 200	до 100

Приложение 3

к приказу отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района

от 23.12.2018

№ 1114/02-3

УВЕДОМЛЕНИЕ

(для руководителей муниципальных казенных и бюджетных  
образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому  
обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности  
образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»  
Шпаковского муниципального района)

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_

во исполнение распоряжения Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», Положением об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района, утвержденным приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года №\_\_\_\_\_, доводим до Вашего сведения о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора в части \_\_\_\_\_.

(вносимые в договор изменения)

В случае Вашего несогласия на работу в соответствии с новыми условиями трудового договора Вам будут предложены другие вакантные должности. При отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Начальник отдела образования

С уведомлением ознакомлен(а)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

На внесение изменений в Трудовой договор:

согласен(а) \_\_\_\_\_

не согласен(а) \_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Уведомление вручено в присутствии членов комиссии:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



**СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей оценки деятельности  
руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций отдела образования Шпаковского  
муниципального района для распределения премиальных выплат за результативность и эффективность работы  
из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы \_\_\_\_

(указывается период работы)

№ п/п	Должность, фамилия, имя, отчество руководителя	Сумма баллов по критерию 1		Сумма баллов по критерию 2		.....		Сумма баллов по критерию N		Общая сумма баллов	
1.											
2.											
3.											
	Всего:										

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

**ПРОТОКОЛ**  
утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения  
утвержденных критериев и показателей оценки деятельности  
руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных  
организаций отдела образования администрации Шпаковского  
муниципального района для распределения премиальных выплат  
за результативность и эффективность работы из стимулирующей части фонда  
оплаты труда за период работы

\_\_\_\_\_

(указывается период работы)

Нами, членами рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей оценки деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций Шпаковского муниципального района для распределения премиальных выплат за результативность и эффективность работы из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы \_\_\_\_\_, осуществлена работа по оценке деятельности руководителей.

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**  
утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения  
утвержденных критериев и показателей оценки деятельности  
руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных  
организаций отдела образования администрации Шпаковского  
муниципального района для распределения премиальных выплат  
за результативность и эффективность работы из стимулирующей части фонда  
оплаты труда за период работы

\_\_\_\_\_

(указывается период работы)

Начальник отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись)

Протокол согласован:

Наименование органа государственно-общественного самоуправления, профсоюзной организации	Дата получения	Дата согласования	Подпись

Дата получения протокола учреждением после согласования

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись)

(Ф.И.О.)

## Приложение 4

к приказу отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района

от 23.12.2013 № 1118/02-3

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей  
оценки деятельности муниципальных казенных и бюджетных  
образовательных организаций Шпаковского муниципального района  
для распределения премиальных выплат за результативность  
и эффективность работы

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, наименование образовательной организации)

на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты  
труда за период работы \_\_\_\_\_

(указывается период работы)

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
.....			.....		
Итого по критерию 1:			X	X	X
.....			.....		
Итого по критерию 2:			X	X	X
.....			.....		
.....			.....		
Итого по критерию N:			X	X	X
Всего по всем критериям:					

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято»

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от руководителей образовательных организаций)



баллов оценки результативности работы.

4. Размеры стимулирующих выплат за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей определяются два раза в год комиссией отдела образования на основании критериев и показателей оценки деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций для распределения поощрительных выплат за результативность и эффективность работы по итогам предыдущего периода работы:

за январь – июнь;

за июль – декабрь,

и определяются в зависимости от количества набранных баллов и стоимости одного балла.

Расчет стоимости одного балла осуществляется исходя из общего количества набранных баллов руководителями образовательных организаций соответствующего типа за отчетный период и объема средств, запланированных на соответствующее полугодие текущего года по стимулирующим выплатам руководителям за качество выполняемых работ. Стоимость одного балла утверждается отделом образования администрации Шпаковского муниципального района.

5. Заседания комиссии проводятся председателем или его заместителем и считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов комиссии.

6. Комиссия принимает решение большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

7. Руководитель образовательной организации имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

8. Решение комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарем комиссии.

9. По истечении 10 дней с момента составления протокола, решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

10. Решение комиссии является основанием для принятия отделом образования администрации Шпаковского муниципального района решения о назначении и выплаты руководителю образовательной организации премий по итогам работы.

## Приложение 5

к приказу отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района

от 23.12.2013 -

№ 1118/02-3

### ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премировании руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района

1. Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премировании руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района (далее – комиссия), создается приказом по отделу образования администрации Шпаковского муниципального района и функционирует на общественных началах.

2. В своей работе комиссия руководствуется Положением об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района.

3. Мониторинг и оценка выполнения критериев деятельности руководителей осуществляется комиссией, обеспечивающей государственно-общественный характер управления. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов. На заседаниях комиссия рассматривает и согласовывает:

оценку объективности представленных руководителями образовательных организаций итогов выполнения критериев оценки деятельности согласно оценочному листу. В случае установления существенных нарушений, представленные результаты возвращаются руководителям образовательных организаций на доработку;

протокол согласования сводного оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности деятельности руководителей;

лист согласования протокола;

рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера, исходя из стоимости одного балла и суммы

## Приложение 6

к приказу отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района

от 23.12.2013 № 1118/02-3

**Состав комиссии**  
отдела образования администрации Шпаковского муниципального района по  
выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премировании  
руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных  
организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному  
ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений  
Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального  
района

Корякин Константин Иванович	- начальник отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, председатель комиссии
Спасибова Светлана Ивановна	- заместитель начальника отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, заместитель председателя комиссии
Ковешникова Екатерина Николаевна	- главный специалист службы общего и дошкольного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, секретарь комиссии
Члены комиссии:	
Юркова Наталья Владимировна	- начальник службы общего и дошкольного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района
Колганова Вероника Ивановна	- начальник планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района
Коваленко Ольга Николаевна	- начальник службы бухгалтерского учета и отчетности отдела образования администрации Шпаковского муниципального района
Мягкова Ольга Николаевна	- председатель Шпаковской районной организации Профсоюза
Пашков Александр Александрович	- директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 с. Пелагиада
Валикова Людмила Александровна	- заведующая муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 15» г. Михайловска
Сидоренко Светлана Викторовна	- директор муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Станция юных натуралистов»

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

27.05.2014 г.

№ 333/02-3

г. Михайловск

О внесении изменений в приложение 6 приказа от 23.12.2013 г. № 1118/02-3 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района»

В соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами отдела образования администрации Шпаковского муниципального района от 28 мая 2013 года № 525/02-3 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района», от 23.12.2013 г. № 1118/02-3 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района» и в связи с кадровыми перемещениями

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Внести изменения в приложение 6 приказа от 23.12.2013 г. № 1118/02-3 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района», в состав комиссии отдела образования администрации Шпаковского муниципального района по выплатам и премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных



учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района»:

1.1. Исключить из состава комиссии: Корякин К.И., Ковешникова Е.Н., Валикова Л.А.

1.2. Включить в состав комиссии:

Недбальская Ирина Владимировна	заместитель начальника отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, заместитель председателя комиссии
--------------------------------	--

Небытова Анастасия Владимировна	главный специалист службы общего и дошкольного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, секретарь комиссии
---------------------------------	---

Волобуева Галина Валерьевна	заведующая муниципальным казенным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 20», член комиссии
-----------------------------	--

1.3. Указать новую должность:

Спасибова Светлана Ивановна	начальник отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, председатель комиссии
-----------------------------	---

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Колганову В.И.

Начальник отдела образования администрации Шпаковского муниципального района



С.И. Спасибова