

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

25.06.2019

№ 210-10

г. Михайловск

Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-рп «Об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края» (с изменениями и дополнениями), постановлением администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 04.03.2011 № 84 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края» в ред. постановления администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 04.03.2011 № 84, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 1;

1.2. Порядок отнесения муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому

обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района к группам по оплате труда руководителей согласно приложению 2;

1.3. Форму уведомления руководителей образовательных муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 3;

1.4. Формы оценочных листов, протокола утверждения сводного оценочного листа выполнения утвержденных критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края согласно приложению 4;

1.5. Положение о комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премировании руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 5;

1.6. Состав комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премировании руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 6.

2. Главному специалисту службы общего и дополнительного образования Бахтиной И.В. уведомить руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района и внести необходимые изменения в трудовые договоры руководителей.

3. Считать утратившим силу приказ отдела образования администрации Шпаковского муниципального района от 27 июня 2017 года № 523/01-7 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района» с изменениями и дополнениями от 17.09.2017 № 719, от 29.12.2017 № 1105/01-7, от 20.04.2018 № 135-ЛС, от

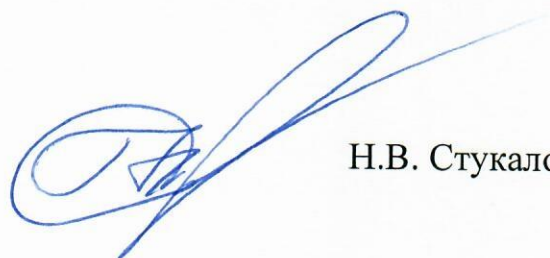
28.06.2018 № 184-ЛС, от 17.07.2018 № 197-ЛС, от 29.10.2018 № 336-ЛС, от 10.12.2018 № 400-ЛС.

4. При определении эффективности работы руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района руководствоваться утвержденными Перечнями критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2019 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Савельеву С.Н.

Начальник отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района



Н.В. Стукалова

«Согласовано»
Председатель Шпаковской районной
профсоюзной организации работников
народного образования и науки
Российской Федерации



 О.Н. Мягкова

Приложение 1
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
от 25.06.2019 № 210-АС

«Согласовано»
Председатель Шпаковской районной
профсоюзной организации работников
народного образования и науки
Российской Федерации



О.Н. Мягкова

«Утверждаю»
Начальник
отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района



Н.В. Стукалова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных
образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому
обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности
образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»
Шпаковского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района, (далее - Положение) разработано в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-рп «Об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края» (с изменениями и дополнениями), постановлением администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 04.03.2011 № 84 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края» в ред. постановления администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 04.03.2011 № 84, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального

района» Шпаковского муниципального района, функции и полномочия, в отношении которых осуществляются отделом образования Шпаковского муниципального района Ставропольского края (далее – руководители образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию).

1.2. Заработная плата руководителей образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады устанавливаются руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда, в том числе, связанных с масштабом управления и особенностями деятельности.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, содержащим нормы трудового права, настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливаются с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности образовательной организации, МКУ Центр по техобслуживанию и ее руководителя.

1.3. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, МКУ Центра по техобслуживанию с указанием фиксированного размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера закрепляются в трудовом договоре.

1.4. В случае изменения условий и размеров оплаты труда руководителей образовательных организаций, МКУ Центра по техобслуживанию, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении или изменении размеров должностных окладов, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, соответствующие изменения вносятся в трудовые договоры путем заключения дополнительных соглашений к ним.

1.5. Заработная плата руководителей образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливается приказами отдела образования и выплачивается за фактически отработанное время.

Раздел 2. Размеры фиксированных должностных окладов руководителей образовательных организаций всех типов, МКУ Центр по техобслуживанию

2.1. Должностные оклады руководителей образовательных организаций всех типов, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий)	19500	18280	17140	16120

2.2. Должностной оклад руководителя МКУ Центр по техобслуживанию, устанавливаемый в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор)	19500	18175	17035	16015

2.3. Показатели отнесения образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию к группам по оплате труда руководителей определяются приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края.

2.4. В размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций всех типов включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера, порядок их установления

3.1. В трудовом договоре с руководителем предусматриваются ежемесячные выплаты компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. При этом, установленные руководителю в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда;

в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие

праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативно-правовыми актами Ставропольского края, настоящим Положением.

3.2. Руководителям образовательных организаций устанавливается выплата компенсационного характера на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

3.3. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	20
2.	За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	25

3.4. Выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) и осуществление педагогической деятельности устанавливаются руководителю в пределах фонда оплаты труда по совмещаемой должности в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательного учреждения, в котором осуществляется совмещение. При установлении размера доплаты за совмещение профессий (должностей) и осуществление педагогической деятельности не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата установлена по основной должности.

При установлении размера доплаты за совмещение профессий (должностей) и осуществление педагогической деятельности стимулирующие выплаты за выполнение показателей эффективности деятельности не включаются.

3.5. Выплаты компенсационного характера руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливаются на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие виды ежемесячных выплат стимулирующего характера:

4.1.1. За интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.1.2. За качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) или государственной награды; персональная стимулирующая надбавка.

4.1.3. За стаж непрерывной работы.

4.1.4. Премияльные выплаты:

персональная стимулирующая надбавка по итогам работы за месяц;

премиальная выплата по итогам работы за квартал, полугодие, год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями и достижениями.

4.2. За счет средств, полученных образовательной организацией от приносящей доход деятельности (за исключением дохода, полученного от сдачи в аренду муниципального имущества), руководителю устанавливается надбавка, выплачиваемая ежемесячно, от полученных образовательной организацией средств от указанной деятельности за предыдущий финансовый год в следующем размере:

№ п/п	Условия получения выплат	Размер выплаты в % к должностному окладу
1.	За оказание платных дополнительных образовательных услуг при привлечении средств:	
1.1.	от 50 000,00 руб. до 249 999,99 руб.	3
1.2.	от 250 000,00 руб. до 499 999,99 руб.	5
1.3.	от 500 000,00 руб. до 999 999,99 руб.	10
1.4.	от 1 000 000,00 руб. до 1 499 999,99 руб.	15
1.5.	от 1 500 000,00 руб. до 1 999 999,99 руб.	20
1.6.	от 2 000 000,00 руб. до 2 499 999,99 руб.	25
1.7.	более 2 500 000,00 руб.	30

4.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в следующем порядке:

4.4.1. За наличие на начало учебного года в образовательной организации обучающихся (воспитанников):

№ п/п	Условия получения выплат	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За наличие на начало учебного года в общеобразовательной организации обучающихся: от 600 до 800 человек; за каждые последующие 100 человек	5 3
2.	За наличие на начало учебного года в дошкольной образовательной организации воспитанников: 100 человек; за каждые последующие 50 человек	5 3
3.	За наличие на начало учебного года в организациях дополнительного образования обучающихся: 500 человек; за каждые последующие 100 человек	5 3

4.4.2. За участие в реализации инновационной площадки, ведение экспериментальной работы (наличие статуса федеральной (краевой, региональной) инновационной или экспериментальной площадки) стажировочной площадки (наличие статуса федеральной (краевой, региональной) стажировочной площадки) назначается в размере:

№ п/п	Условия получения выплат	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	При наличии статуса региональной (краевой) инновационной площадки или региональной (краевой) экспериментальной площадки или региональной (краевой) стажировочной площадки.	20
2.	При наличии статуса федеральной инновационной площадки или федеральной экспериментальной площадки или федеральной стажировочной площадки.	40

4.4.3. За работу по привлечению коммерческих и иных источников для улучшения материально-технической базы образовательных организаций в размере 5 процентов от размера должностного оклада.

4.4.4. Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются и выплачиваются руководителям в следующем порядке:

№ п/п	Условия получения выплат	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
----------	--------------------------	---

1.	За организацию работы ресурсных и иных районных центров, в том числе центров дистанционного обучения	10 (за организацию работы каждого центра)
2.	За организацию краевой стажировочной площадки	20
3.	Руководителям образовательных организаций за руководство районным методическим объединением	15
4.	За выполнение обязанностей Уполномоченного по правам ребенка при администрации Шпаковского муниципального района	5
5.	За организацию работы пункта проведения экзамена по единому государственному экзамену	10
6.	За организацию подвоза обучающихся в образовательной организации: до 6-ти рейсов; от 6-ти до 10-ти рейсов; от 10-ти и более рейсов	10 15 20

4.4.5. За круглосуточный режим работы руководителю муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательных (профильный) центр «Солнечный» устанавливается на период круглосуточного режима работы и выплачивается ежемесячно в указанный период в размере 100 процентов должностного оклада.

4.4.6. За разъездной характер работы с целью осуществления деятельности по техническому обслуживанию, капитальному ремонту и обеспечению безопасности в образовательных организациях района руководителю муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту и обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» в размере 10 процентов должностного оклада.

4.4.7. За осуществление контроля за строительством образовательных организаций района руководителю муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту и обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» в размере 30 процентов должностного оклада.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в следующем порядке:

4.5.1. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания или государственной награды устанавливаются и выплачиваются в размере:

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов

установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 13 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим почетное звание «народный» – в размере 25 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленного должностного оклада по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада по основной должности, имеющим государственную награду – в размере 20 процентов должностного оклада, а при присуждении указанных почетных званий или награждении государственной наградой или ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий, государственных наград и (или) нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований;

имеющим почетное звание «заслуженный тренер России» – в размере 20 процентов установленного должностного оклада.

4.6. Выплаты за стаж работы на руководящих должностях устанавливаются в следующем порядке:

№ п/п	Условия получения выплат	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За стаж руководящей работы от 5 до 10 лет	10
2.	За стаж руководящей работы свыше 10 лет	15

4.7. 4.5. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, год.

При достижении высоких результатов в работе руководители премируются по итогам работы за квартал, полугодие, год.

Премирование руководителей образовательных учреждений, МКУ Центр по техобслуживанию производится в пределах планового фонда оплаты труда образовательного учреждения за результативность работы (по итогам квартала, полугодия, года).

Выплаты премий производятся по приказу начальника отдела образования Шпаковского муниципального района по ходатайству выборного органа профсоюзной организации муниципального казенного и бюджетного образовательного учреждения, МКУ Центр по техобслуживанию.

4.8. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается руководителям в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Думы Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края и министерства образования и молодежной политики Ставропольского края;

в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60, 65 лет) и иными особо значимыми событиями и достижениями.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа отдела образования при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере 100 процентов должностного оклада.

4.9. Персональная стимулирующая надбавка руководителям за выполнение показателей эффективности деятельности устанавливается и выплачивается руководителю ежемесячно по итогам работы за предыдущий месяц в зависимости от количества набранных процентов по критериям и показателям, установленным настоящим Положением.

Размер персональной стимулирующей надбавки руководителям за выполнение показателей эффективности деятельности устанавливается приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района на основании решения комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района (далее - комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей), оформленного протоколом.

4.10. Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением согласно приложению 5 к приказу «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района».

4.11. В случае нахождения организации на ремонте руководителю на период проведения ремонта назначается стимулирующая выплата в размере 50 процентов должностного оклада.

Руководителям вновь созданных организаций, вновь назначенным на должность, в т.ч. назначенным временно исполняющими обязанности руководителя до приема на работу основного работника, и вышедшим из отпусков по уходу за ребенком до достижения ими возраста трех лет устанавливается стимулирующая выплата в размере 50 процентов должностного оклада на период до наступления срока принятия решения

комиссией о подведении результатов деятельности руководителя за полный отработанный месяц, временно исполняющим обязанности руководителя - на период исполнения возложенных обязанностей.

4.12. Персональная стимулирующая надбавка руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливается ежемесячно по итогам отработанного месяца (отчетного периода) в соответствии со следующими Перечнями критериев и показателей:

4.12.1. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных организаций для установления ежемесячной персональной стимулирующей надбавки по итогам отработанного месяца (отчетного периода):

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействия) руководителя и работников образовательной организации)	5
		Всего:	10
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование в образовательной организации органа государственного управления (наличие на сайте организации документов, регламентирующих его деятельность (положение) и документов, подтверждающих его функционирование (протоколы заседаний, решения и т.д.)	3
		Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников образовательной организации и	2

		согласование локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, наличие отчета о выполнении условий коллективного договора, наличие на официальном сайте образовательной организации страницы профсоюза)	
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества и доступности образования	Организация вариативных форм дошкольного образования для детей, не посещающих ДОУ (организация функционирования групп кратковременного пребывания, консультативных пунктов и др.)	5
		Всего:	5
4.	Информационная открытость	Поддержание в актуальном состоянии сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования (размещение на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.)	5
		Всего:	5
5.	Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории составляет выше 50%	5
		Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10 % (педагоги в возрасте до	5

		35 лет)	
		Организация проведения на базе ОУ мероприятий районного и краевого уровней (семинары, конкурсы, фестивали, соревнования и др., кроме совещаний руководителей ОУ)	5
		Всего:	15
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Организация коррекционной работы, реабилитации воспитанников с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов (без учета групп компенсирующей направленности)	5
		Отсутствие травматизма (учитывается дорожно-транспортный травматизм, полученный по вине обучающегося и травмы, полученные в ходе образовательного процесса)	5
		Всего:	10
7.	Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной в общем образовании в Шпаковском районе (по итогам статотчета ЗП-образование за предшествующих отчетный период)	40
		Всего:	40
8.	Трудовая дисциплина	Исполнительская дисциплина (своевременное, достоверное и качественное предоставление запрашиваемой информации)	5
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		Всего:	10
Итого:			100

4.12.2. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных общеобразовательных организаций для установления ежемесячной персональной стимулирующей надбавки по итогам отработанного месяца (отчетного периода):

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний контролирующих органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействия) руководителя и работников	5
		Всего:	10
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование в образовательной организации органа государственного управления (наличие на сайте организации документов, регламентирующих его деятельность: положение, протоколы заседаний, решения и т.д.)	3
		Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников организации и согласование локальных нормативных актов учреждения, наличие отчета о выполнении условий коллективного, наличие на официальном сайте учреждения страницы профсоюза)	2
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества и доступности	Организация профильного обучения и допрофессиональной подготовки, в т.ч. классов различной направленности	5

	образования	и классов углубленного изучения отдельных предметов	
		Всего:	5
4.	Информационная открытость	Поддержание в актуальном состоянии сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования (размещение на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.)	5
		Всего:	5
5.	Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории составляет выше 50%	5
		Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10 процентов (педагоги в возрасте до 35 лет)	5
		Организация проведения на базе ОУ мероприятий районного и краевого уровней (семинары, конкурсы, фестивали, соревнования и др., кроме совещаний руководителей ОУ)	5
		Всего:	15
6.	Реализация программ по сохранению и	Организация обучения детей-инвалидов с применением дистанционных образовательных	5

	укреплению здоровья детей	технологий	
		Отсутствие травматизма (учитываются травмы, полу-ченные в ходе образовательного процесса)	5
		Всего:	10
7.	Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной в общем образовании в Шпаковском районе (по итогам статотчета ЗП-образование за предшествующих отчетный период)	40
		Всего:	40
8.	Трудовая дисциплина	Исполнительская дисциплина (своевременное, достоверное и качественное предоставление запрашиваемой информации)	5
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		Всего:	10
Итого:			100

4.12.3. Критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования для установления ежемесячной персональной стимулирующей надбавки по итогам отработанного месяца (отчетного периода):

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательно	Отсутствие предписаний контролирующих органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб на	5

	й организации требованиям законодательства в сфере образования	действия (бездействия) руководителя и работников	
		Всего:	10
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование в образовательной организации органа государственного управления (наличие на сайте организации документов, регламентирующих его деятельность: положение, протоколы заседаний, решения и т.д.)	3
		Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников организации и согласование локальных нормативных актов учреждения, наличие отчета о выполнении условий коллективного, наличие на официальном сайте учреждения страницы профсоюза)	2
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества и доступности образования	Организация реализации образовательных программ дополнительного образования по сетевому взаимодействию	5
		Всего:	5
4.	Информационная открытость	Поддержание в актуальном состоянии сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования (размещение на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов	5

		деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.)	
		Всего:	5
5.	Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории составляет выше 50%	5
		Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10 процентов (педагоги в возрасте до 35 лет)	5
		Организация проведения на базе ОУ мероприятий районного и краевого уровней (семинары, конкурсы, фестивали, соревнования и др., кроме совещаний руководителей ОУ)	5
		Всего:	5
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Организация работы с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами	5
		Отсутствие травматизма (учитывается дорожно-транспортный травматизм, полученный по вине обучающегося и травмы, полученные в ходе образовательного процесса)	5
		Всего:	10
7.	Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации,	Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной в общем	20

	принятых в мае 2012 года	образовании в Шпаковском районе (по итогам статотчета ЗП-образование за предшествующих отчетный период)	
		Всего:	20
8.	Трудовая дисциплина	Исполнительская дисциплина (своевременное, достоверное и качественное предоставление запрашиваемой информации)	15
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	15
		Всего:	30
Итого:			100

4.12.4. Критерии оценки деятельности руководителя МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» для установления ежемесячной персональной стимулирующей надбавки:

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	1. Основная деятельность учреждения	Отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб граждан, общественных и образовательных организаций на действие (бездействие), повлекшее неисполнение должностных обязанностей и поставленных задач	10
		Разработка и осуществление мероприятий по подготовке предложений, отчетов и проектов изменений для федеральных и краевых программ по проведению капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности образовательных организаций	20

		Шпаковского муниципального района	
		Осуществление контрольных мероприятий по эффективности использования бюджетных средств на проведение капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности образовательных организаций Шпаковского муниципального района	10
		Разработка методических рекомендаций, приказов, консультирование руководителей образовательных организаций Ставропольского края по вопросам строительства, реконструкции, капитального ремонта, проведения противоаварийных мероприятий в образовательных организациях Шпаковского муниципального района	10
		Обеспечение хозяйственного, технического, транспортного обслуживания, содержания зданий и сооружений отдела образования Шпаковского муниципального района	20
		Всего:	75
2.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	10
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	15
		Всего:	25
Итого:			100

4.13. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливаются на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

4.14. Стимулирующие выплаты за выполнение показателей эффективности деятельности устанавливаются и выплачиваются руководителю только по основной должности.

Раздел.5. Порядок оказания материальной помощи руководителям подведомственных муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательной организации, МКУ Центр по техобслуживанию руководителю может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения;
возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий;
смерти самого работника или близких родственников;
в иных случаях.

5.2. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления руководителя, а в случае смерти руководителя на основании заявления родственников, с учетом расчетов экономии по фонду оплаты труда. Размер материальной помощи не может превышать 35 процентов имеющейся экономии средств по фонду оплаты труда образовательной организации на дату обращения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю образовательной организации и его конкретных размерах принимает отдел образования администрации Шпаковского муниципального района.

3.5. Выплаты материальной помощи руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливаются на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

Раздел 6. Прочие вопросы оплаты труда.

6.1. Руководителям образовательных организаций устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников образовательных организаций (далее – Предельный уровень):

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (воспитанников) образовательной организации, чел.	Предельный уровень
1.	До 100 включительно	3,0
2.	От 101 до 250 включительно	3,5
3.	От 251 до 400 включительно	4,0
4.	От 401 до 1000 включительно	4,5
5.	Свыше 1001	5,0

Для руководителя МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района Предельный уровень равен 5,0.

Конкретный размер Предельного уровня устанавливается отделом образования администрации Шпаковского муниципального района. Размер установленного Предельного уровня является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя Предельного уровня производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения Предельного уровня сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

При определении Предельного уровня учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включая выплаты, связанных с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; совместительством и совмещением вакантных должностей.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется при заключении с ним трудового договора, но не может быть более 360 часов в год.

Более 360 часов в год педагогическая нагрузка может устанавливаться в исключительных случаях в связи с производственной необходимостью.

Выплаты за участие в реализации грантов осуществляется на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

В исключительных случаях по решению учредителя, руководителю образовательной организации может устанавливаться Предельный уровень дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых образовательных организаций, при приостановлении деятельности образовательной организации, в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Расчет величины среднемесячной заработной платы руководителей и работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Приложение 2
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
от №

Порядок отнесения муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные казенные и бюджетные образовательные организации, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района (далее – образовательные организации, МКУ Центр по техобслуживанию) относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства образовательной организации: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организации.

1.2. Отнесение муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства образовательной организацией по следующим показателям:

№ п/п	ПОКАЗАТЕЛИ	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Образовательные учреждения			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных организациях	за 1 группу	10
3.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: в многопрофильных		
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5

4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
6.	Наличие групп продленного дня		до 20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		за наличие 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в образовательной организации, работающих в таком режиме	до 30
8.	Наличие филиалов, представительств, УВП, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек	до 20
		от 100 до 200 человек	до 30
		свыше 200 человек	до 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	за каждого дополнительно	0,5
10.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (УОР, ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ):		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5

	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого)	находящихся на балансе образовательных организаций	до 30
		в других случаях	до 15
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17.	Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов		до 20
18.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и другое)	за каждый вид	до 15
20.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

21.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10
22.	Количество детей в возрасте от 0 до 18 лет, охваченных психолого-педагогической и медико-социальной помощью	за каждого ребенка	0,5
23.	Наличие «Школы для родителей»		10
24.	Наличие оборудованных и используемых в образовательной организации помещений для разных видов деятельности (сенсорная комната, кабинет ЛФК, бассейн, театральная студия, творческая мастерская, "комната сказок", зимний сад и другое)	за каждый вид	15
25.	Охват семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, испытывающим трудности в усвоении образовательных программ и (или) отклонениями в поведении, консультированием по вопросам их обучения, воспитания и развития	За каждое выданное в письменном виде заключение (рекомендации специалистов)	2
26.	Внедрение в деятельность образовательных организаций адресных, вариативных программ и технологий сопровождения ребенка и его семьи	За каждую карту ППМС сопровождения	1
27.	Охват услугами по специализированному психолого-педагогическому сопровождению детей "группы риска", их семьей	За каждую семью, зарегистрированную в социальном паспорте образовательной организации	2
28.	Наличие оборудованных и используемых в образовательной организации помещений для разных видов деятельности (сенсорная комната, кабинет ЛФК, бассейн, театральная студия, творческая мастерская, «комната сказок», зимний сад и другое)	за каждый вид	15
29.	Охват образовательных организаций деятельностью по раннему выявлению детей с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении, комплексному обследованию и разработке рекомендаций по оказанию психолого-медико-педагогической помощи и организации их обучения и воспитания (учреждения и организации здравоохранения, социальной защиты и образования).	за каждый договор с организациями	2

МКУ Центр по техобслуживанию			
30.	Осуществление контроля за введением дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях, путем проведения капитального ремонта в зданиях муниципальных дошкольных образовательных организациях	за каждую образовательную организацию	0,5, но не более 30
31.	Осуществление контроля за ходом проведения капитального ремонта муниципальных образовательных организаций	за каждую образовательную организацию	1, но не более 30
32.	Обеспечение своевременной подготовки муниципальных образовательных организаций к новому учебному году	за каждую образовательную организацию	0,1, но не более 50
33.	Подготовка итогового доклада о готовности образовательных организаций края к новому учебному году	за каждую образовательную организацию	0,1, но не более 30
34.	Подготовка муниципальных образовательных организаций к отопительному сезону	за каждую образовательную организацию	0,1, но не более 20
35.	Мониторинг состояния комплексной безопасности муниципальных образовательных организаций	за каждую образовательную организацию	0,1, но не более 30
36.	Обеспечение 100% освоения бюджетных средств по федеральным и краевым целевым программам	за каждую программу	10, но не более 50
37.	Проверка достоверности определения сметной стоимости объектов при проведении капитального ремонта и противопожарных мероприятий муниципальных образовательных организаций	за каждую смету	0,3 до 60
38.	Осуществление учета наличия, технического состояния, потребности образовательных учреждений края в автотранспорте, оформление заявок и технических заданий на приобретение автотранспорта муниципальным образовательным организациям	за каждую заявку, техническое задание	0,1 до 15
39.	Подготовка документации в министерство имущественных отношений Ставропольского края для списания основных средств с балансов муниципальных образовательных организаций	за каждый объект	0,1 до 15
40.	Формирование натуральных лимитов потребления топливно-энергетических и питьевых ресурсов в муниципальных образовательных организациях и контроль за их исполнением	за каждое учреждение	0,1 до 20

41.	Проведение мероприятий по обеспечению экономии расходов на коммунальные услуги, снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и питьевой воды муниципальными образовательными организациями	за каждое мероприятие	0,1 до 20
42.	Сохранение и улучшение материально-технической базы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района	%	10, но не более 30
43.	Организация работы по материально-техническому обслуживанию отдела образования администрации Шпаковского муниципального района	за каждую единицу	10, но не более 20
44.	Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 24
45.	Количество работников в организации	за каждого работника	1
		за каждого работника, имеющего среднее или высшее профессиональное образование	1 балл дополнительно
46.	Обеспечение условий в организации для выполнения: требований пожарной безопасности требований охраны труда	за каждый акт, предписание	при наличии 0 при отсутствии 5 при наличии 0 при отсутствии 5
47.	Подготовка заявок и технических заданий для проведения торгов (аукционов, запросов котировок на товары, работы, услуги, открытых конкурсов).	за каждую заявку, техническое задание	5, но не более 40

1.3. Группа по оплате труда руководителей образовательных организаций, МКУ Центра по техобслуживанию определяется не чаще 1 раза в год отделом образования администрации Шпаковского муниципального района, в устанавливаемом порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

1.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1.2 настоящего раздела, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено отделом образования администрации Шпаковского муниципального района за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

1.5. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям – по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования детей – по списочному составу постоянно обучающихся детей на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом, в списочном составе, обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

1.6. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

1.7. За руководителями образовательных организаций, на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

1.8. Отдел образования администрации Шпаковского муниципального района:

устанавливает объемные показатели по образовательным организациям, для отнесения их к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей;

может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

устанавливает группу по оплате труда руководителей (без изменения образовательной организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям образовательных организаций, имеющих высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, предусмотренную для руководителей образовательных организаций, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

1.9. Группы по оплате труда для руководителей образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Общеобразовательные организации; дошкольные организации; организации дополнительного образования детей; межшкольные учебно- производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации;	свыше 500	до 500	до 350	до 200
3.	МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»	свыше 310	до 310	до 200	до 100

Приложение 3
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
от _____ № _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

(для руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района)

Уважаемый(ая) _____

в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края", распоряжения Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», Положением об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района, утвержденным приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района от «____» _____ 20____ года № _____, доводим до Вашего сведения о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора в части

(вносимые в договор изменения)

В случае Вашего несогласия на работу в соответствии с новыми условиями трудового договора Вам будут предложены другие вакантные должности. При отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Начальник отдела образования

С уведомлением ознакомлен(а)

«____» _____ 20____ года

«____» _____ 20____ года

На внесение изменений в Трудовой договор:

согласен(а) _____

не согласен(а) _____

«____» _____ 20____ года

Приложение 4
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
от _____ № _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения установленных критериев и показателей
эффективности деятельности руководителя

(фамилия, имя, отчество,
должность руководителя, наименование образовательной организации)
за период работы _____
(указывается период работы)
для установления персональной стимулирующей надбавки
на период работы _____
(указывается период работы)

Наименование критериев	Наименование показателей	Утвержденный весовой процент показателя к должностному окладу	Выполненный весовой процент показателя к должностному окладу
.....			
Итого по критерию 1:			
.....			
Итого по критерию 2:			
.....			
.....			
Итого по критерию N:			
.....			
Всего по всем критериям:			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято»

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ / _____ /

(Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов от руководителей образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию)

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения установленных критериев и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию за период работы с _____ по _____ для установления персональной стимулирующей надбавки на период работы с _____ по _____

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент	ФИО, должность руководителя		ФИО, должность руководителя		ФИО, должность руководителя		ФИО, должность руководителя	
				само- оценка	оценка комис- сии	само- оценка	оценка комис- сии	само- оценка	оценка комис- сии	само- оценка	оценка комис- сии
1.											
	Итого по критерию 1:										
2.											
	Итого по критерию 1:										
...											
	Итого по критерию N:										
	Итого по всем критериям и показателям:										

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель комиссии:

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены комиссии:

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Секретарь комиссии:

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

Согласовано:

Председатель Шпаковской районной

профсоюзной организации работников
народного образования и науки РФ

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»

« ____ » _____ 20 ____ г.

№ ____

На заседании комиссии присутствуют:

Председатель комиссии:

Ф.И.О.	Должность

Члены комиссии:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1		
2		
3		
...		

Секретарь комиссии:

Ф.И.О.	Должность

Повестка дня:

утверждение сводного оценочного листа установленных критериев и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию за период работы с _____ по _____ для установления персональной стимулирующей надбавки на период работы с _____ по _____

Ход собрания:

Нами, членами комиссии по оценке выполнения установленных критериев и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию за период работы с _____ по _____ для установления персональной стимулирующей надбавки на период работы с _____ по _____, осуществлена работа по оценке деятельности руководителей и принято решение.

Решение:

Утвердить сводный оценочный лист установленных критериев и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ Центр по

техобслуживанию за период работы с _____ по _____
и установить для персональной стимулирующей надбавки на период работы
с _____ по _____ следующие баллы:

1.1. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций:

1.1.1. Ф.И.О., занимаемая должность, наименование учреждения –
количество процентов;

1.1.2. Ф.И.О., занимаемая должность, наименование учреждения –
количество процентов;

...

1.2. Руководителям муниципальных дошкольных образовательных
учреждений:

1.2.1. Ф.И.О., занимаемая должность, наименование учреждения –
количество процентов;

1.2.2. Ф.И.О., занимаемая должность, наименование учреждения –
количество процентов;

...

1.3. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного
образования:

1.3.1. Ф.И.О., занимаемая должность, наименование учреждения –
количество процентов;

1.3.2. Ф.И.О., занимаемая должность, наименование учреждения –
количество процентов;

...

1.4. Директору МКУ «Центр по техническому обслуживанию,
капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных
учреждений Шпаковского муниципального района» Ф.И.О. – количество
процентов.

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.

Председатель комиссии

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены комиссии:

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Секретарь комиссии

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Протокол согласован:

Председатель Шпаковской районной
профсоюзной организации работников
народного образования и науки РФ

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района

1. Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района (далее – комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей), обеспечивает государственно-общественный характер управления и функционирует на общественных началах.

2. Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей утверждается приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района и состоит из начальников служб и специалистов отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, работников МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района», руководителей образовательных организаций, подведомственных отделу образования, и председателя Шпаковской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ (по согласованию).

3. В своей работе комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей руководствуется Положением об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района.

3. Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей осуществляет мониторинг и оценку выполнения установленных критериев эффективности деятельности руководителей ежемесячно по итогам отработанного месяца и в течение трех рабочих дней принимает решение для установления персональной стимулирующей надбавки за отработанный месяц.

4. На заседаниях комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей рассматривает объективность предоставленных руководителями на последнее число отработанного месяца (отчетного периода) итогов выполнения установленных критериев и показателей эффективности деятельности руководителей за отработанный месяц (отчетный период) согласно предоставленных ими оценочных листов и фиксирует оценку в сводных оценочных листах по каждому виду учреждений отдельно.

В случае установления существенных нарушений, предоставленные оценочные листы возвращаются руководителям на доработку.

Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей и давать необходимые пояснения.

5. Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей принимает решение большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

6. Решение комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей оформляется сводными оценочными листами по каждому виду учреждений отдельно и протоколом по форме согласно приложению 4 к приказу «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района».

Сводные оценочные листы и протокол подписывается председателем, заместителем председателя, членами и секретарем комиссии и согласовывается с председателем Шпаковской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ.

11. Решение комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей вступает в силу с момента составления и согласования сводных оценочных листов и протокола.

12. Решение комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей является основанием для издания отделом образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края приказа об установлении персональных стимулирующих надбавок руководителям муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию за отработанный месяц.

Приложение 6
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
от №

Состав комиссии
по выплатам компенсационного и стимулирующего характера,
премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных
образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому
обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности
образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»
Шпаковского муниципального района

Стукалова Васильевна	Наталья	начальник отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, председатель комиссии;
Юркова Владимировна	Наталья	заместитель начальника отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, заместитель председателя комиссии;
Переверзева Евгения Владимировна		ведущий специалист службы общего и дополнительного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, секретарь комиссии.
Члены комиссии:		
Савельева Николаевна	Светлана	начальник планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района;
Ашмарина Васильевна	Светлана	начальник службы общего и дополнительного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района;
Мягкова Николаевна	Ольга	Шпаковской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ (по согласованию);
Волохова Владимировна	Елена	Заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 31»;
Рябко Алексеевна	Жанна	ведущий специалист службы общего и дополнительного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района;
Димовска Петровна	Татьяна	методист МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»;

Котова Владимировна	Наталья	старший технолог МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»;
Быкова Ольга Егоровна		заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №6»;
Волобуева Валерьевна	Галина	заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников №20»;
Гапонов Николаевич	Евгений	директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9 имени Героя Советского Союза И.А. Рыбникова»;
Козлова Анатольевна	Марина	заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №32»;
Нагобидиянс Николаевич	Павел	директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Пост № 1»;
Пашков Александрович	Александр	директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7»;
Сиденко Степанович	Евгений	директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16»;
Сидоренко Викторовна	Светлана	директор муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский экологический центр»;
Чегринiec Александровна	Светлана	директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1»